

فاطمة حسين أحمد

عضو مجلس الإدارة



فاطمة حسين أحمد هي إحدى أبرز القيادات التنفيذية الإماراتية في مجال الموارد البشرية والثقافة المؤسسية، وتتمتع بمسيرة حافلة تمتد لأكثر من 20 عاماً من الخبرة حققت خلالها العديد من الإنجازات في عدة قطاعات بكبرى الشركات والمؤسسات شبه الحكومية والخاصة في دولة الإمارات.

نجحت فاطمة من خلال منصبها رئيساً تنفيذياً للموارد البشرية لدى دبي القابضة لإدارة الأصول في تحويل إدارة الموارد البشرية من وحدة لدعم الأعمال إلى شريك استراتيجي موثوق يركز على استقطاب وتطوير ومكافأة الموارد الأهم للشركة وهم "الموظفين"، وذلك من أجل تمكين النمو المتواصل مع الحفاظ على احتياطي من الكوادر المؤهلة لدعم المجموعة على كافة المستويات ومنحها ميزات تنافسية كبيرة.

وقبل انضمامها للمجموعة، عملت فاطمة مع العديد من المؤسسات الحكومية والخاصة المرموقة في مختلف تخصصات الموارد البشرية الاستراتيجية مثل إدارة الأداء والمكافآت الشاملة واستقطاب المواهب وتطويرها والتوطين وإعادة توزيع الكفاءات. كما شاركت أيضاً مع قيادات عليا ومديرين تنفيذيين رفيعي المستوى في إدارة العديد من المشاريع المهمة المتعلقة بإدارة الجودة وتحسين سير الأعمال من أجل تعزيز الفعالية المؤسسية وتحقيق الأهداف المرجوة.

تعمل فاطمة عن كثب مع مجلس إدارة المجموعة واللجنة التنفيذية للموارد البشرية بحكم عضويتها وتمتعها بحق التصويت في لجنة إدارة المجموعة. تشغل فاطمة حالياً عضوية مجلس إدارة ميناء خور دبي. كما أنها تشغل عضوية لجنة الترشيحات والمكافآت في إعمار للصناعة والاستثمار (شركة مساهمة خاصة) بالإضافة إلى كونها أحد الحكام في جوائز دبي للتنمية البشرية التابعة لدائرة للتنمية الاقتصادية في دبي.

حصلت فاطمة على العديد من الجوائز تقديراً لخبرتها الطويلة ومساهماتها القيمة في مجال الموارد البشرية، كما حصلت على جائزة أفضل مسؤول موارد بشرية في العالم من منتدى الأعمال الاجتماعي وحصدت كذلك جائزتين مرموقتين من الكونغرس العالمي للموارد البشرية هما: أفضل رائدة أعمال للعام - جائزة الريادة في مجال الموارد البشرية، وجائزة التميز للإنجازات النسائية المتميزة في مجال الموارد البشرية.

تحمل فاطمة درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة دبي، واجتازت العديد من البرامج التنفيذية والإدارية المتقدمة من بينها برنامج لمهارات القيادة بكلية وارتنون لإدارة الأعمال في الولايات المتحدة الأمريكية. كما اجتازت أيضاً برامج تنفيذية وإدارية تضمنت موضوعات رئيسية تشمل تقييم المديرين وتخطيط التعاقب الوظيفي وتقييم إجراءات وعمليات مجالس الإدارات وعملية اختيار شاغلي المناصب التنفيذية الرفيعة وتقييمات مجالس الإدارات.